



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛОГОРСК
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.05. 2013

№ 1020

Об утверждении Плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Белогорска"

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании распоряжения Правительства Амурской области от 22.03.2013 № 28-р «Об утверждении Плана мероприятий ("дорожная карта") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Амурской области",

постановляю:

1. Утвердить План мероприятий ("дорожная карта") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Белогорска" (приложение).
2. МКУ «Финансовое управление Администрации г. Белогорск» (Синько Л.В.), МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск» (Мицай Л.А.) при подготовке проекта бюджета города Белогорска на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом мероприятий ("дорожная карта") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Белогорска".
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы по социальной политике Г.А. Бурмистрову.

Глава муниципального образования
г. Белогорск



УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ
Г. БЕЛОГОРСК
ПОСТУПИЛО 14.06.2013
ВХОДЯЩИЙ № 348/03-10

С.Ю. Мелюков

П Л А Н
**мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение
эффективности сферы культуры города Белогорска»**

1. Цели разработки «дорожной карты»

- 1.1. Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:
- повышение качества жизни граждан города Белогорска путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
 - обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
 - развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
 - повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
 - сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
 - создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

- 2.1. В рамках структурных реформ предусматривается:
- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
 - обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;
 - формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
 - создание условий для творческой самореализации жителей города Белогорска;
 - вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
 - участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности города;
 - популяризация территорий Российской Федерации во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- увеличение библиографических записей в электронном каталоге МБУ «Централизованная библиотечная система г. Белогорска»

(количество записей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
11428	14000	15000	16000	17000	18000	19000

- увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14	24	26	28	31	33	34

- увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	35,0	40,0	45,0	50,0	55,0	60,0

- увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,52	0,55	0,58	0,63	0,7	0,79	0,9

- увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,4	4,5	4,6	4,7	4,9	5,0	5,1

- повышение уровня удовлетворенности граждан г. Белогорска качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
83	84	85	95	95	95	95

- увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек города Белогорска

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71,43	71,43	80	90	100	100	100

- увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев г. Белогорска:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	100	100	100	100	100

- увеличение объема передвижного фонда музеев области для экспонирования музейных фондов в населенных пунктах Амурской области:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	20	30	40	50	60	70

- увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	2	3	5	6	7	8

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;
- поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Амурской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
- реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

- ### 4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений,

утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

- динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100
Для достижения показателей необходимы дополнительные средства в сумме, млн. рублей					
7,9	8,1	15,8	43,5	56,0	69,9

- численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры:

(тыс. человек)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников муниципальных учреждений культуры	0,177	0,177	0,177	0,173	0,169	0,165	0,161

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Подготовка и утверждение методических рекомендаций по определению показателей эффективности труда по отрасли (на основе соответствующих рекомендаций министерства культуры и архивного дела Амурской области)	Правовые акты Администрации г. Белогорск	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	в течение 2-х месяцев после принятия правового акта министерства культуры и архивного дела Амурской

				области
2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, подведомственных МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск» и их руководителей	Правовые акты Администрации г. Белогорск	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	ежегодно
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Доклад МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск» министерству культуры и архивного дела Амурской области	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	ежегодно
4.	Приведение правовых актов МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск» и локальных актов муниципальных учреждений культуры города в соответствии с типовыми отраслевыми нормами труда и методическими рекомендациями по штатной численности	Правовые акты Администрации г. Белогорск	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	2014 - 2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями учреждений	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				

6.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры, утвержденных Минтруда России	Правовые акты Администрации г. Белогорск	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	2013 - 2014 годы
7.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Доклад МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск» министерству культуры и архивного дела Амурской области	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	2013 - 2018 годы
8.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного» контракта	Приказы, договоры (дополнительные соглашения) МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	ежегодно
9.	Представление в министерство культуры и архивного дела Амурской области информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р	Доклад МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск» министерству культуры и архивного дела Амурской области	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	ежегодно, начиная с 2013 года, до 1 июля
10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал	Правовые акты Администрации г. Белогорск	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	2013 - 2014 годы

	учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов			
	Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры			
11.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» г. Белогорск	Доклад МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск» Министерству культуры и архивного дела Амурской области	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	7 июля, 31 декабря ежегодно
12.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	2013 - 2018 годы
13.	Подготовка информации для представления в министерство культуры и архивного дела Амурской области об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	Доклад МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск» министерству культуры и архивного дела Амурской области	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	апрель 2017 г.
	Сопровождение «дорожной карты»			
14.	Утверждение Администрацией г. Белогорск «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значе-	Правовые акты Администрации г. Белогорск	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	II квартал 2013 г.

	ний соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах			
15.	Разработка программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры	Правовые акты Администрации г. Белогорск	МКУ «Управление культуры Администрации г. Белогорск»	в течение 2-х месяцев после принятия правового акта министерства культуры и архивного дела Амурской области